

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Нагорского района
Кировской области
от 13.09.2013 № 439

П Л А Н
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отрасли образования Нагорского района Кировской области,
направленные на повышение ее эффективности»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:
реализацию областных и муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

приобретение оборудования для оснащения дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях;

реконструкция, капитальный и текущий ремонт зданий дошкольных образовательных организаций;

строительство зданий дошкольных образовательных организаций;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) организациях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

В результате реализация мероприятий по ликвидации очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации к концу 2015 всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования.

Мероприятия, направленные на обеспечение качества услуг дошкольного образования, позволят к концу 2017 года во всех дошкольных образовательных организациях реализовывать основные образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, а также внедрить систему оценки деятельности дошкольных образовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании позволит повысить качество кадрового состава дошкольного образования и привлечь молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей в возрасте 1- 7 лет	тыс. человек	0,598	0,555	0,550	0,550	0,550	0,550	0,550
2	Охват детей программами дошкольного образования	%	75	80	85	85	85	85	85
3	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	0,451	0,450	0,450	0,465	0,465	0,465	0,465
*4	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	-"-	0,030	0,015	0,04	0	0	0	0
5	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего в том числе:	-"-	0,015	0	0,04	0	0	0	0
	за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	-"-	0	0	0	0	0	0	0
	за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования (семейные дошкольные группы)	-"-	0	0	0	0	0	0	0
	за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего из них:	тыс. человек	0,015	0	0,04	0	0	0	0

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	-"-	0	0	0,04	0	0	0	0
	создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	-"-	0,015	0	0	0	0	0	0
	возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	-"-	0	0	0	0	0	0	0
	реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	-"-	0	0	0	0	0	0	0
6	Численность работников дошкольных образовательных организаций: Всего: в том числе: педагогические работники	-"-	0,144 0,044	0,144 0,044	0,144 0,044	0,146 0,045	0,146 0,045	0,146 0,045	0,146 0,045
7	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,2	10,2	10,2	10,3	10,3	10,3	10,3

* Примечание:

«Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях» будет выполнен до 2015 года за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях путем реконструкции с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Реализация районной программы (проектов) развития дошкольного образования:	Администрация Нагорского района Муниципальное учреждение управление образования администрации Нагорского района		100% охват дошкольным образованием детей в возрасте от трех до семи лет (отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе)
	организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о реализации Нагорским районом программ (проектов) развития дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с Соглашением	Муниципальное учреждение управление образования администрации Нагорского района (далее – Нагорское РУО)	2013 - 2018 годы	информация в департамент образования Кировской области направлена
	мониторинг численности детей	Нагорское РУО	2013 - 2018	100% охват муниципальных

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	дошкольного возраста, получающих услуги дошкольного образования в муниципальных дошкольных организациях в разрезе возрастных категорий		годы	дошкольных организаций мониторингом
2	Создание дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях, а также вариативных форм дошкольного образования:	Администрация Нагорского района Нагорское РУО		100% охват дошкольным образованием детей в возрасте от трех до семи лет (отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе)
	разработка и реализация поэтапного плана строительства новых зданий детских садов, реконструкции и капитального ремонта зданий и объектов дошкольных образовательных организаций	Администрация Нагорского района Нагорское РУО	2013 - 2018 годы	реализация поэтапного плана в полном объеме
	строительство, реконструкция и капитальный ремонт зданий и объектов муниципальных обра-	Администрация Нагорского района Нагорское РУО	2013 -2018 годы	за счет строительства нового детского сада будет создано 40 дополнительных мест

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	зовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования			
3	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	Администрация Нагорского района, Нагорское РУО		рост доли дошкольных организаций, имеющих лицензию на право ведения образовательной деятельности
	мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Нагорское РУО	2013 – 2018 годы	рост доли дошкольных организаций, имеющих лицензию на право ведения образовательной деятельности
4	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:			
	формирование муниципальных механизмов и нормативно-правовой базы в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки России по обеспечению практической реализации получившего закрепление в законодательстве	Администрация Нагорского района	2013 год	утверждение методики и финансовых нормативов на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	Российской Федерации принципа равенства доступа к бюджетному финансированию дошкольных образовательных организаций			
	создание дополнительных мест за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования, увеличение мест в группах кратковременного пребывания	Администрация Нагорского района, Нагорское РУО	2013-2018 годы	это показатель не будет выполнен, так как из-за низкой платежеспособности населения нет спроса на данные услуги
	разработка мероприятий по государственной поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставление стартового капитала		2013 - 2018 годы	это показатель не будет выполнен, так как из-за низкой платежеспособности населения негосударственные дошкольные образовательные учреждения не будут востребованы.
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	Нагорское РУО		100% охват дошкольным образованием детей в возрасте от трех до семи лет (отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность по-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				лучать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе); удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, составит 100%
	организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Нагорское РУО	2013 год	сформирована необходимая правовая база для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования
	актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами	Нагорское РУО, дошкольные образовательные организации	2014 - 2016 годы	100% обновление образовательных программ дошкольного образования в соответствии со стандартами

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:	Администрация Нагорского района, Нагорское РУО, дошкольные образовательные организации	2013-2018 годы	удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, составит 100%; удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, составит 100%
	разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, са-	Нагорское РУО, дошкольные образовательные организации	2013 - 2018 годы	в 100% образовательных организаций дошкольного образования имеются должностные инструкции педагогов дошкольного образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	мостоятельности и ответственности дошкольников			
	организация участия в курсах повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников дошкольного образования	Нагорское РУО, дошкольные образовательные организации	2013 - 2018 годы	100% педагогических работников дошкольных образовательных организаций пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку
7	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	Нагорское РУО, дошкольные образовательные организации		в 100% дошкольных образовательных организаций оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования
	проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относи-	Нагорское РУО, дошкольные образовательные организации	2013 - 2018 год	наличие итогов социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования среди родителей (законных представителей), удовлетворенность населения качеством дошкольного образования составляет не менее

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	тельно качества дошкольного образования			80%
	разработка моделей оценки качества дошкольного образования и методики подготовки и проведения процедур контроля и оценки качества образования (подготовка измерителей, их сертификация)	Нагорское РУО, дошкольные образовательные организации	2015 год	в 100% дошкольных образовательных организаций используются разработанные измерители оценки качества образования
	разработка и внедрение порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включающего показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Нагорское РУО	2013 год	порядок формирования муниципального задания внедрен в 100% дошкольных образовательных организаций
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных организаций дошкольного образования:	Нагорское РУО, дошкольные образовательные организации		отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Кировской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				составляет 100% с 2013 года
	разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольных образовательных, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	Нагорское РУО, дошкольные образовательные организации	2013 - 2014 годы	требования разработаны в 100% дошкольных образовательных организаций
	разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций	Нагорское РУО, дошкольные образовательные организации	2013 - 2014 годы	модель «эффективного контракта» апробирована не менее чем в 10% дошкольных образовательных организаций
	внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Нагорское РУО, дошкольные образовательные организации	2014 год	модели эффективного контракта внедрены в 100% дошкольных образовательных организаций
	планирование дополнительных	Администрация Нагорского	2013 - 2018	планируются дополнительные

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	района, Нагорское РУО	годы	расходы на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций
	проведение мониторинга уровня средней заработной платы педагогических работников в сфере образования	Нагорское РУО	2013 - 2018 годы	100% охват дошкольных образовательных организаций мониторингом
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:	Нагорское РУО		отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Нагорского района составляет 100% с 2013 года
	разработка и внедрение методических рекомендаций по стимулированию руководите-	Нагорское РУО	2013 - 2014 годы	методические рекомендации внедрены в 100% дошкольных образовательных организаций

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	лей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности ее руководителя			
	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Нагорское РУО	2013 - 2018 годы	заключены трудовые договоры со 100% руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора
10	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Нагорское РУО		удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования составляет не менее 80%
	организация мероприятий обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информа-	Нагорское РУО	2013 - 2018 годы	взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприя-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	ции, проведение семинаров и другие мероприятия)			тия)
	организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями	Администрация Нагорского района, Нагорское РУО	2015 - 2017 годы	предоставление в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями
	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Нагорское РУО	2015 - 2017 годы	100% охват дошкольных образовательных организаций мониторингом

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей	%	99,6	99,8	100	100	100	100	100% детей в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе								
2	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	%	-	5	30	60	100	100	в 100% дошкольных образовательных организаций будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
*3	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	%	0	0	0	0	0	0	100% детей в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4	Удельный вес дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работни-	%	-	60	100	100	100	100	в 100% дошкольных образовательных организаций оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и ос-

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	ков осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования								новых категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования
5	Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования Нагорского района	рубли	1215 1	1349 1	1475 2	1611 7	1758 0	1895 9	среднемесячная заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования будет соответствовать среднемесячной заработной плате организаций общего образования в Нагорском районе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

*Примечание:

1. Выполнение пункта 3 показателей повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту в Нагорском районе не предусматривается, так как из-

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		муниципальный бюджет	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	муниципальный бюджет	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	муниципальный бюджет	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	потребность	потребность	потребность
	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик (финансирование не требуется)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Всего	1,05	-	0,49	1,7	-	17,2	2,3	-	2,0	2,7	3,5	4,3

На 2013 – 2015 годы финансово-экономическое обоснование мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту, сформировано в соответствии с Решением Нагорской районной Думы от 14.12.2012 № 17/1 "О бюджете муниципального образования Нагорский муниципальный район Кировской области на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов". В бюджете Нагорского района в 2013-2015 годах предусмотрены средства в размере 5,05 млн. рублей. Дополнительные средства в сумме 3,69 млн. рублей необходимы для повышения оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». Дополнительные средства в сумме 16 млн. рублей необходимы на введение 40 дополнительных мест в МКДОУ д/с № 4 пгт. Нагорск путем строительства нового детского сада.

На 2016 – 2018 годы объем средств на реализацию мероприятий рассчитан с учетом коэффициентов индексации и составляет 10,5 млн. рублей.

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;
разработку и реализацию региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:
разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципаль-

ных) услуг общеобразовательной организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым ФГОС;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности общеобразовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от средне-российского уровня образовательных результатов выпускников общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей и молодежи в возрасте 7-17 лет	тыс. человек	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1
2	Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
*3	Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	8,1	8,1	8,2	8,3	8,4	8,5	8,6
4	Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	%	19,2	27,6	36,6	45,6	54,6	75	90

* Примечание:

1. Выполнение пункта 3 основные количественные характеристики системы общего образования.

В 2012 году показатель в городской местности – 13 учеников на 1 учителя, в сельской местности – 6,5 учеников на 1 учителя. Фактически в районе показатель на 2012 составил 13,3 и 5,6 соответственно. Таким образом, не выполнен целевой норматив по сельской местности.

В связи с большой удаленностью образовательных учреждений от районного центра оптимизировать педагогический персонал не предоставляется возможным, поэтому областной показатель к 2018 году не будет достигнут.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение школьниками новых качественных образовательных результатов				
1	Введение ФГОС:	Нагорское РУО, общеобразовательные организации	2014 - 2018 годы	удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом, в 2018 году достигнет 90%; отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в школе с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в школе с худшими результатами ЕГЭ в 2018 году достигнет 1,5
	введение ФГОС начального общего образования	Нагорское РУО, общеобразовательные организации	2013 - 2014 годы	доля обучающихся по ФГОС начального общего образования к 2015 году составит 100%

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	введение ФГОС основного общего и среднего (полного) общего образования	Нагорское РУО, общеобразовательные организации	2014 - 2018 годы	с 01.09.2018 обучаются по ФГОС все учащиеся 1-8 классов и 10-11 классов, удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, обучающихся по ФГОС, в 2018 году достигнет 90%
	организация кадрового и научно-методического сопровождения введения ФГОС	Нагорское РУО, общеобразовательные организации	2013 - 2018 годы	100% руководящих и педагогических работников общеобразовательных организаций прошли повышение квалификации, переподготовку в соответствии с ФГОС
	пополнение фондов школьных библиотек	Нагорское РУО, общеобразовательные организации	2013 - 2018 годы	количество обучающихся по ФГОС, обеспеченных бесплатными учебниками, составляет 100%
	реконструкция зданий и объектов общеобразовательных организаций	Администрация Нагорского района, Нагорское РУО, общеобразовательные организации	2013 - 2015 годы	этот показатель не будет выполнен, так как не планируется реконструкция зданий и объектов общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	капитальный ремонт зданий и объектов общеобразовательных организаций	Администрация Нагорского района, Нагорское РУО, общеобразовательные организации	2013 - 2018 годы	осуществлен капитальный ремонт 100% зданий и объектов, нуждающихся в капитальном ремонте по состоянию на начало 2013 года
	развитие материально-технической базы общеобразовательных организаций (оснащение учебно-лабораторным, компьютерным, спортивным, медицинским оборудованием и оборудованием для школьных столовых и др.)	Администрация Нагорского района, Нагорское РУО, общеобразовательные организации	2013 - 2018 годы	в 100% общеобразовательных организаций созданы все основные виды условий обучения
	проведение мониторинга введения ФГОС в общеобразовательных организациях	Нагорское РУО, общеобразовательные организации	2013 - 2018	в 100% общеобразовательных организаций проведен мониторинг введения ФГОС
2	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:	Нагорское РУО, общеобразовательные организации		отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в школе с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в школе с худшими результатами ЕГЭ в 2018 году достигнет 1,5
	проведение и анализ результатов мониторинга готовно-	Нагорское РУО, общеобразовательные организации	2015 - 2018 годы	в 100% общеобразовательных организаций проведен мони-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	сти обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций (далее – мониторинг) на регулярной основе: сбор и обработка первичных данных мониторинга, разработка информационных и инструктивных материалов по результатам проведения мониторинга			торинг
3	Разработка методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и меж-	Нагорское РУО, общеобразовательные организации		

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	дународных исследований образовательных достижений школьников (далее – методические рекомендации по корректировке программ):			
	организация участия школьников в международных сопоставительных исследованиях по оценке качества математического и естественно - научного образования (TIMSS), по исследованию качества чтения и понимания текста (PIRLS), по оценке образовательных достижений учащихся (PISA)	Нагорское РУО, общеобразовательные организации	2013 - 2018 годы год	обеспечено участие в международных сопоставительных исследованиях 100% школьников в соответствии с установленным Минобрнауки России количеством участников
	внедрение разработанных региональных методических рекомендаций по корректировке программ по направлениям: повышение квалификации педагогических работников, корректировка основных общеобразовательных программ, сбор и распространение лучших педагогических практик, формирование сетевого взаимодействия	Нагорское РУО, общеобразовательные организации	2017 - 2018 годы	в 100% общеобразовательных организаций на основе региональных методических рекомендаций скорректированы основные образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	образовательных организаций			
	проведение мониторинга корректировки основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	Нагорское РУО, общеобразовательные организации	2017 - 2018 годы	в 100% общеобразовательных организаций проводится мониторинг, анализируются результаты мониторинга и принимаются меры, направленные на повышение качества образования
4	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:			
	выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования, развитие системы наставничества, формирование целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	Нагорское РУО, общеобразовательные организации	2017 - 2018 годы	Выявлена молодежь, заинтересованная в получении педагогической профессии, организовано наставничество, сформирован целевой заказ на подготовку современных педагогических кадров
	проведение мониторинга реализации областной программы подготовки и пере-	Нагорское РУО	2018 год	100% муниципальных общеобразовательных организаций охвачены мониторингом реа-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	подготовки современных педагогических кадров			лизации областной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров
Обеспечение равного доступа к качественному образованию				
5	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования:	Нагорское РУО, общеобразовательные организации		в 100% общеобразовательных организаций оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования
	реализация модели региональной системы оценки качества образования и регламента ее функционирования с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организа-	Нагорское РУО, общеобразовательные организации	2013 год	утверждены нормативные правовые акты, регламентирующие функционирование региональной системы оценки качества образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	ций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференцированной заработной платы педагогических работников			
	функционирование региональной системы оценки качества образования	Нагорское РУО, общеобразовательные организации	2014 - 2018 годы	в 100% общеобразовательных организаций функционирует внутренняя и внешняя система оценки качества образования
	разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Нагорское РУО	2014 год	в 100% общеобразовательных организаций оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	проведение мониторинга по внедрению показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Нагорское РУО	2015 - 2018 годы	в 100% общеобразовательных организаций проведен мониторинг
6	Реализация областной программы по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях:	Администрация Нагорского района, Нагорское РУО, общеобразовательные организации		отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в школе с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в школе с худшими результатами ЕГЭ в 2018 году достигнет 1,5
	формирование базы данных школ, работающих в сложных социальных условиях, проведение мониторинга и сравнительного анализа результатов ЕГЭ данных школ с остальными общеобразовательными организациями Кировской области	Нагорское РУО, общеобразовательные организации	2013 - 2014 годы	база учитывает 100% школ, работающих в сложных социальных условиях, проведен мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ данных школ с остальными общеобразовательными организациями Кировской области
	реализация областной про-	Нагорское РУО, общеобразо-	2015 - 2018	программой охвачены 100%

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	<p>граммы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающей формирование правовых актов по финансированию общеобразовательных организаций с учетом категорий учащихся; поддержку адресных программ повышения качества деятельности общеобразовательных организаций, демонстрирующих низкие образовательные результаты; организацию курсов повышения квалификации педагогических и руководящих работников; вопросы создания межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик повышения качества образования в школах, работающих в сложных социальных условиях</p>	<p>вательные организации</p>	<p>годы</p>	<p>школ, работающих в сложных социальных условиях; отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в школе с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в школе с худшими результатами ЕГЭ в 2018 году достигнет 1,5</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	приобретение компьютерного оборудования, программного обеспечения и электронных образовательных ресурсов, в том числе для организации сетевого взаимодействия между кировскими областными государственными и муниципальными общеобразовательными организациями и обучения учащихся с использованием дистанционных технологий	Нагорское РУО, общеобразовательные организации	2013- 2018 годы	100% обучающимся общеобразовательных организаций при отсутствии учителя по какому-либо предмету будет предоставлена возможность освоения образовательной программы по данному предмету в другой общеобразовательной организации, в том числе дистанционно
	обеспечение общеобразовательным организациям доступа к образовательным ресурсам информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Нагорское РУО, общеобразовательные организации	2013-2018 годы	100% общеобразовательных организаций обеспечен доступ к образовательным ресурсам информационно - телекоммуникационной сети «Интернет»
	организация обучения по основной образовательной программе среднего (полного) общего образования на профильном уровне с использованием сетевых форм и дистанционных технологий в рамках деятельности школь-	Нагорское РУО, общеобразовательные организации	2013 - 2018 годы	100% обучающихся 10-11 классов школ, работающих в сложных социальных условиях, будут иметь возможность освоить интересный им профиль, в том числе с использованием дистанционных технологий

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	ных округов, образовательных кластеров и КОГ ОБУ СОШ «Центр дистанционного образования детей»			
	проведение мониторинга реализации муниципальной программы по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях	Нагорское РУО, общеобразовательные организации	2016 - 2018 годы	мониторингом охвачены 100% школ, работающих в сложных социальных условиях
Введение эффективного контракта в общем образовании				
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций:	Нагорское РУО, общеобразовательные организации		среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составляет не менее 100% к среднемесячной заработной плате в Кировской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в 2018 году будет составлять не менее 20% в общей численности учителей общеобразовательных организаций
	реализация областной модели эффективного контракта в общем образовании	Нагорское РУО, общеобразовательные организации	2015 - 2018 годы	в 100% общеобразовательных организаций реализуется модель эффективного контракта

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				в общем образовании
	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Администрация Нагорского района, Нагорское РУО	2013 - 2018 годы	планируются дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций
	приведение локальных нормативных актов общеобразовательных организаций в соответствие с внесенными Минобрнауки России изменениями в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»	Нагорское РУО, общеобразовательные организации	2014-2015 годы	в 100% общеобразовательных организаций внесены изменения в локальные нормативные акты в соответствии с внесенными Минобрнауки России изменениями

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	проведение мониторинга реализации областной модели эффективного контракта в общем образовании	Нагорское РУО, общеобразовательные организации	2016 - 2018 годы	в 100% общеобразовательных организаций проведен мониторинг реализации областной модели эффективного контракта в общем образовании
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг общеобразовательной организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации:	Нагорское РУО, общеобразовательные организации		среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составляет не менее 100% к среднемесячной заработной плате в Кировской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в 2018 году будет составлять не менее 20% в общей численности учителей общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	разработка на основе методических рекомендаций, разработанных Минобрнауки России, правовых актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг общеобразовательной организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	Нагорское РУО, общеобразовательные организации	2014 год	в 100% общеобразовательных организаций разработаны и приняты правовые акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций
	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	Нагорское РУО, общеобразовательные организации	2013 - 2018 годы	в 100% общеобразовательных организаций заключен трудовых договор с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	проведение мониторинга внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг общеобразовательной организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	Нагорское РУО, общеобразовательные организации	2014 - 2018 годы	мониторингом охвачено 100% общеобразовательных организаций
9	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Нагорское РУО, общеобразовательные организации		
	организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Нагорское РУО, общеобразовательные организации	2013 - 2018 годы	обеспечено информационное сопровождение введения эффективного контракта в общем образовании

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	проведение мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Нагорское РУО, общеобразовательные организации	2015 и 2017 годы	мониторингом охвачено 100% общеобразовательных организаций

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в школе с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в школе с худшими результатами ЕГЭ	%	1,61	1,6	1,57	1,54	1,52	1,5	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
2	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	8,1	10,9	13,0	17	20	24	численность учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20% в общей численности учителей общеобразовательных организаций
3	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования Нагорского района	рубли	1584 8	1772 1	1974 0	2195 3	2433 4	2698 9	среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования Нагорского района составит не менее 100% среднемесячной заработной платы в Кировской области
4	Удельный вес общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования	%	-	60	100	100	100	100	во всех общеобразовательных организациях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		муниципальный бюджет	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	муниципальный бюджет	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	муниципальный бюджет	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	потребность	потребность	потребность
	основе применения дистанционных технологий)												
	проведение мониторинга реализации областной программы по поддержке общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях (финансирование не требуется)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Введение эффективного контракта в общем образовании													
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций:	-	-	4,2	-	-	8,9	-	-	14,0	19,5	25,5	32,1
	реализация областной модели эффективного контракта в общем образовании (финансирование не требуется)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педа-	-	-	4,2	-	-	8,9	-	-	14,0	19,5	25,5	32,1

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		муниципальный бюджет	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	муниципальный бюджет	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	муниципальный бюджет	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	потребность	потребность	потребность
	ся)												
	проведение мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик (финансирование не требуется)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Всего	1,52	-	4,2	1,577	-	8,9	2,191	-	14,0	21,691	27,691	34,291

На 2013 – 2015 годы финансово-экономическое обоснование мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту, сформировано в соответствии с Решением Нагорской районной Думы от 14.12.2012 № 17/1 "О бюджете муниципального образования Нагорский муниципальный район Кировской области на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов". В бюджете Нагорского района в 2013-2015 годах предусмотрены средства в размере 5,288 млн. рублей, в том числе на:

0,385 млн. рублей на развитие материально-технической базы общеобразовательных организаций (оснащение спортивным оборудованием и спортивным инвентарем) по модернизации системы общего образования;

0,015 млн. рублей на повышение квалификации, профессиональную переподготовку руководителей и учителей по модернизации системы общего образования;

4,888 млн. рублей на введение ФГОС начального общего образования.

Дополнительные средства на 2013-2015 годы в сумме 27,1 млн. рублей необходимы для повышения оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

На 2016 – 2018 годы для повышения оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций требуются дополнительные средства в размере 77,1 млн. рублей.

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя:

реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

К концу 2018 года не менее 77% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

К концу 2018 года удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования составит 46%.

Не менее 10 тыс. детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	тыс. человек	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2
2	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет	%	49,4	54,3	57,2	61,0	67,4	73,0	77,4
3	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	0,015	0,015	0,015	0,015	0,015	0,015	0,015

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей:	Нагорское РУО		доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет составит 77,4%; удельный вес численности учащихся по программам общего образо-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				вания, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования составит 46 %
	организация мониторинга и оценки эффективности реализации мероприятий по развитию системы дополнительного образования детей государственной программы Кировской области «Развитие образования» и областной целевой программы «Развитие образования Кировской области»	Нагорское РУО	2014 - 2018 годы	100% организаций дополнительного образования детей охвачены мониторингом эффективности реализации программ
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	Нагорское РУО		доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 составит 77,4%

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствии с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов на федеральном уровне)	Нагорское РУО	2013 - 2015 годы	не менее 30% организаций дополнительного образования детей приведены в нормативное состояние (от общего количества организаций дополнительного образования, имеющих лицензию)
	создание условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий в соответствии с рекомендациями Минобрнауки России	Администрация Нагорского района, Нагорское РУО	2015 год	развитие инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий в соответствии с рекомендациями Минобрнауки России
3	Распространение современных областной и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Нагорское РУО	2015-2018 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет составит 77,4%
4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей:	Администрация Нагорского района		
	апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного	Администрация Нагорского района, Нагор-	2013-2015 годы	апробирована модель использования ресурсов негосударственного

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	сударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	ское РУО		сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей в условиях муниципального образования, опыт обобщен
5	Разработка и внедрение модели системы оценки качества дополнительного образования детей:	Нагорское РУО, образовательные организации дополнительного образования детей		в 100% организаций дополнительного образования детей оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей
	разработка (изменение) и утверждение показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников в соответствии с рекомендациями Минобрнауки России	Администрация Нагорского района, Нагорское РУО, образовательные организации дополнительного образования детей	2013 год	в 100% организаций дополнительного образования детей утверждены показатели эффективности деятельности, их руководителей и основных категорий работников

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6	Реализация областных и муниципальных мероприятий по выявлению и развитию молодых талантов:	Нагорское РУО, образовательные организации дополнительного образования детей		удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования составит 46%
	организация научно - методического и организационно-педагогического сопровождения конкурсов в сфере образования и образования в сфере культуры, инновационной профессиональной деятельности работников образования	Нагорское РУО, образовательные организации дополнительного образования детей	2013-2018 годы	обеспечено научно-методическое и организационно-педагогическое сопровождение конкурсов в сфере образования и образования в сфере культуры, инновационной профессиональной деятельности работников образования
	организация и проведение семинаров и мастер-классов для педагогов организаций дополнительного образования детей по вопросам организации работы с талантливыми детьми, внедрению новых образовательных технологий	Нагорское РУО, образовательные организации дополнительного образования детей	2013-2018 годы	проведение ежегодно не менее 2 семинаров и мастер-классов для педагогов организаций дополнительного образования детей по вопросам организации работы с талантливыми детьми, внедрению новых образовательных технологий
	проведение организационно-массовых мероприятий для вы-	Нагорское РУО, образовательные организа-	2013-2018 годы	проведение ежегодно не менее 3 организационно-массовых меро-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	явления и развития одаренных детей	ции дополнительного образования детей		приятый для выявления и развития одаренных детей
	проведение мониторинга эффективности системы по поиску и поддержке талантливых и одаренных детей	Нагорское РУО, образовательные организации дополнительного образования детей	2013-2018 годы	100% организаций дополнительного образования детей охвачены мониторингом эффективности региональной системы по поиску и поддержке талантливых и одаренных детей
Введение эффективного контракта в дополнительном образовании детей				
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей:	Нагорское РУО, образовательные организации дополнительного образования детей		среднемесячная заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей составит 100% к среднемесячной заработной плате в Кировской области к 2018 году
	разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Нагорское РУО, образовательные организации дополнительного образования детей	2014 год	модели эффективного контракта апробированы и внедрены в 100% организаций дополнительного образования детей
	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций допол-	Администрация Нагорского района, Нагорское РУО, образовательные организации дополнительного обра-	2013 –2018 годы	планируются дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	нительного образования детей	зования детей		
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	Нагорское РУО, образовательные организации дополнительного образования детей		среднемесячная заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей составит 100% к среднемесячной заработной плате в Кировской области к 2018 году
	разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки)	Администрация Нагорского района, Нагорское РУО, образовательные организации дополнительного образования детей	2013 - 2014 годы	в 100% муниципальных образований Кировской области разработаны и приняты нормативные правовые акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей
	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных	Нагорское РУО, образовательные организации дополнительного	2013– 2018 годы	со 100% руководителей организации дополнительного образования детей заключены трудовые догово-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	(муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	образования детей		ры
9	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	Администрация Нагорского района, Нагорское РУО, образовательные организации дополнительного образования детей		удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей составит не менее 20% в общей их численности; доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет составит 77,4%; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования составит 46 %
	реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Нагорское РУО, организации дополнительного образования детей	2014– 2018 годы	количество подготовленных современных менеджеров соответствует потребностям системы дополнительного образования области

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
10	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективно-го контракта в дополнительном образовании детей:	Нагорское РУО, образовательные организации дополнительного образования детей		удовлетворенность населения качеством дополнительного образования детей составит не менее 80%
	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Нагорское РУО, образовательные организации дополнительного образования детей	2013– 2018 годы	100% педагогических кадров системы дополнительного образования детей информированы о введении эффективного контракта
	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством дополнительного образования детей, в том числе выявление лучших практик	Нагорское РУО, образовательные организации дополнительного образования детей	2015, 2017 годы	100% органов местного самоуправления охвачены мониторингом введения эффективного контракта в дополнительном образовании детей

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет	%	54,3	57,2	61,0	67,4	73,0	77,4	не менее 77 процентов детей будут охвачены образовательными программами дополнительного образования детей в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет
2	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	%	45	50	55	57	57	57	до 57 % процентов увеличится доля учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3	Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей Нагорского района	рубли	8805	10503	12430	14636	17126	19993	в 100% организаций дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками; среднемесячная заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) организаций

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		муниципальный бюджет	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	муниципальный бюджет	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	муниципальный бюджет	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	потребность	потребность	потребность
	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством дополнительного образования детей, в том числе выявление лучших практик (финансирование не требуется)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Всего	-	-	0,18	-	-	0,58	-	-	1,03	1,55	2,13	2,8

На 2013 – 2015 годы финансово-экономическое обоснование мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту, сформировано в соответствии с Решением Нагорской районной Думы от 14.12.2012 № 17/1 "О бюджете муниципального образования Нагорский муниципальный район Кировской области на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов".

Дополнительные средства на 2013-2015 годы в сумме 1,79 млн. рублей необходимы для повышения оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы».

На реализацию мероприятий в 2014 – 2018 годах закрепляется объем средств, направленный на них на уровне 2013 года с последующей индексацией по инфляции.

На 2016 – 2018 годы для повышения оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей требуются дополнительные средства в размере 6,48 млн. рублей.
